



DISCIPLINA	DESCRIÇÃO	HORAS
Fundamentos do Direito do Trabalho	Esta disciplina visa estruturar e nivelar a base de conhecimento dos participantes do curso para a melhor compreensão e participação nos temas tratados nas demais disciplinas, buscando a sua objetividade nos demais temas tratados, e atualizando os profissionais que atuam em outras áreas do direito e da gestão de empresas.	30
Atualização em Previdência e Seguridade Social	A previdência e a seguridade social vem sofrendo modificações significativas nos últimos anos, esta disciplina visa apresentar estas modificações projetando as modificações ainda previstas na legislação vigente, contribuindo para o planejamento previdenciário do público e as atividades consultivas e contenciosas jurídicas.	30
Direito Coletivo e Sindicalismo	O modelo trabalhista brasileiro tem forte influencia dos modelos coletivos e sindicais, a compreensão do Direito Coletivo e do sindicalismo contribui positivamente para o desempenho do profissional que atua na área trabalhista, enriquecendo as atividades consultivas e contenciosas jurídicas.	30
Saúde, higiene e segurança do Trabalhador	A legislação trabalhista tem um forte apelo e destaque nos aspectos da saúde e segurança ocupacional do trabalhador, fundamentado na CLT e nas portarias do MTPS, esta disciplina enriquece a atividade profissional jurídica.	30
Direitos fundamentais e tutela do empregado	A partir dos direitos fundamentais da pessoa humana e do trabalhador, evoluímos pelos temas relacionados à liberdade, relações do trabalho, trabalhos forçados, trabalho infantil, discriminação, entre outros distúrbios do trabalho convencional. Tratamos da tutela do estado sobre os desfavorecidos, contra o poder econômico mal utilizado.	30
Temas especiais de contrato de trabalho	O contrato de trabalho estabelece o modelo e as diretrizes da relação de trabalho, muitas organizações tem necessidades específicas que encerram complexidades nestas relações, o que pode transcender a legislação, tornando a relação indevida e possivelmente onerosa. Esta disciplina discute e considera o desenvolvimento destas relações de forma legítima e aceitável.	30
Teletrabalho, trabalho intermitente e contratos PJ unipessoal	O trabalho se desenvolve em duas fases distinta, na relação trabalhista, contratual, e na forma da entrega e realização do trabalho contratado, esta disciplina foca nos aspectos jurídicos da forma da entrega e realização do trabalho, considerando as práticas atuais, seus riscos e legislação incidente.	30
Direito do trabalho emergencial, estabilidade e acidentes de trabalho	O atual cenário nacional têm trazido uma série de alterações na legislação trabalhista. Há Medidas Provisórias em tramitação no Congresso, cujos impactos afetarão a vida de muitos trabalhadores. Dentre os temas em destaque temos: carteira de trabalho digital, trabalho aos domingos e feriados, desconto da contribuição previdenciária no seguro-desemprego, entre outros. Dentro deste novo cenário, é importante também reconhecer as características da estabilidade de emprego, comparada a situação normal. Como também observar a legislação pertinente aos acidentes de trabalho, seus impactos, penalidades e consequências.	30
RGPS - Aposentadorias programáveis, invalidez e situações especiais	O Regime Geral da Previdência Social é um conjunto de regras que englobam os direitos vinculados a previdência social. Ou seja, é um regime que está sob a responsabilidade do INSS (Instituto Nacional do Seguro Nacional), sendo destinado a todos os trabalhadores de instituições privadas que são contribuintes individuais no regime previdenciário. Esta disciplina trata dos aspectos ligados a elegibilidade à aposentadoria, suas situações especiais, e condições para sua requisição.	30
Processos do Trabalho - procedimentos, custos e despesas, postulação, instrução	A compreensão da organização geral do processo do trabalho no ordenamento jurídico brasileiro, seus procedimentos, além da abordagem sobre petição inicial, partes e nulidades no processo. Dividimos o processo trabalhista em duas disciplinas, desde a materialização do fato jurídico, sua postulação até a instrução.	30
Processos do trabalho - decisão, execução e recursos	Na segunda parte do Processo do trabalho, estudamos desde a decisão até a execução, passando pelos recursos e aspectos processuais. Este conhecimento é indispensável para os advogados atando em causas trabalhistas, contenciosas ou consultivas.	30
Cálculo trabalhista e previdenciário atual	A relação trabalhista considera entre diversos fatores, da remuneração, ressarcimento e penalização, previstos na legislação, esta disciplina apresenta as fórmulas para o calculo da remuneração no término do contrato de trabalho, considerando as penalizações e o ressarcimento mínimo exigidos. Também trata dos cálculos previdenciários indispensáveis para o trabalho consultivo e contencioso. Incluímos os aspectos do trabalho comissionado.	30